

RAN-2101001002010001

M.A. (Part-II) (External) Examination March - 2026 Psychology - Paper-06 : Organizational Behaviour

Time: 3 Hours]

[Total Marks: 100

સૂચના : / Instructions (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fill up strictly the above details on your answer book. (2) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નના પુરા ગુણ દર્શાવે છે. Figure to the right indicates full marks of the questions.	Seat No.: <table border="1"> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> Student's Signature						

- પ્ર-1.** મનોવલણ એટલે શું? મનોવલણના મુખ્ય ઘટકોની ચર્ચા કરો. 20
What is attitude? Discuss the main components of attitude.
અથવા
- પ્ર-1.** કાર્યસંતોષના કારણો સમજાવી, કાર્યસ્થળ ઉપર સંતુષ્ટ અને અસંતુષ્ટ કર્મચારીઓની અસરની ચર્ચા કરો. 20
Explain the cases of job satisfaction, discuss the impact of satisfied and dissatisfied employees on the workplace.
- પ્ર-2.** સંદેશાવ્યવહારના પ્રતિમાનો તથા તેના મૂળભૂત તત્વોની સવિસ્તાર ચર્ચા કરો. 20
Discuss the models and fundamentals of communication.
અથવા
- પ્ર-2.** નેતૃત્વના કોઈપણ બે સિદ્ધાંતો સવિસ્તાર સમજાવો. 20
Explain any two theories of leadership in detail.
- પ્ર-3.** “સંગઠનમાં નિર્ણય લેવો અને નિર્ણય લેવામાં નૈતિકતા”. સમજાવો. 20
Explain "Decision making in organizations and ethics in decision making".
અથવા
- પ્ર-3.** સત્તાની વ્યાખ્યા આપી, વિરોધી નેતૃત્વ અને સત્તા. તેમજ સત્તાના આધારોની ચર્ચા કરો. 20
Define Power, Discuss oppositional leadership and power, as well as the bases of power.
- પ્ર-4.** ભાવાત્મક મજૂરી અને ભાવાત્મક બુદ્ધિની વિગતે ચર્ચા કરો. 20
Discuss the emotional labour and emotional intelligence.
અથવા

- પ્ર-4. રાજકારણીય વર્તનના કારણો અને પરિણામોની ચર્ચા કરો. 20
Discuss the causes and consequences of political behaviour.
- પ્ર-5. સંગઠનની સામાન્ય(પ્રચલિત) રચના (ડિઝાઈન)ની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. 20
Discuss in detail the common organizational designs.
- અથવા**
- પ્ર-5. સંસ્કૃતિ શું કરે છે? સંસ્કૃતિનું સર્જન અને ટકાવી રાખવું એટલે શું? કર્મચારી સંગઠનની સંસ્કૃતિ કેવી રીતે શીખે છે? તેની ચર્ચા કરો. 20
What does culture do? What is creating and sustaining culture?
Discuss how Employees learn the organizational culture.
-